



CAO 2015-2018



Eenmalige uitkering:

€ 1.000

Loonbetaling februari 2016

Werknemers in dienst op 1 november 2015

Parttimers pro rata



“Tegemoetkoming” voor geen loonsverhogingen in 2014 en 2015

Expiratie oude CAO: 01-08-2013

Looptijd nieuwe CAO: 01-11-2015/01-04-2018

Geen TWK in nieuwe CAO



Compensatie:

Vrijval VUT-gelden (Timeos)

Restitutie WIA-gelden (Achmea)

Premievrijstelling A&O-fonds (2016/2017)

Daling sv-premies in 2016 t.o.v. 2015



Loon:

- Collectieve verhoging (CAO)
- Individuele verhoging (periodiek)



Collectieve verhogingen:

1,5 % per 01-04-2016

1,0 % per 01-04-2017

1,0 % per 01-10-2017

0,5 % per 01-04-2018



Krijgen wij hier ook iets voor terug?



Nieuw:

Dispensatie collectieve loonsverhoging

Verzoek aan ROGB
Spelregels

Uitstel en geen Afstel



Individuele loonsverhogingen:

Funcatieschalen / Treden

Maandbedragen

(o.b.v. gem. normale arbeidsduur)

Standaard jaarlijkse verhoging

Tenzij anders o.b.v. functioneren/beoordeling



Nieuw

Uurlonen

Jaarlijks + 3%
(tot max. uurloon)
(m.u.v. aanloopschalen)

of

Bedrijfsafspraken

Oud

Maandlonen

Standaardverhoging
(totaal max. bedrag schaal)



Bedrijfsafspraken individuele verhogingen

Met medezeggenschap

Systematiek periodieke verhogingen
(criteria/voorwaarden om in aanmerking te komen voor)

Systeem van beoordelen en functioneren

WOR is van toepassing



Bedrijfsafspraken individuele verhogingen

Ingang per 01-01-2016

> voor 01-04-2016 met medezeggenschap

Ingang per 01-01-2017



Opbouw feitelijk uurloon:

Uurloon volgens de CAO

Persoonlijke toeslag (indien van toepassing)

Exclusief:

- > toeslag o.b.v. klokurenmatrix
- > toeslag voor meeruren
- > vakantietoeslag
- > eenmalige uitkeringen
- > overige uitkeringen en vergoedingen



LET OP!

PT behoort NIET tot feitelijk uurloon wanneer:

- > tussen wg/wn andere afspraken zijn gemaakt
- > bij invoeringsafspraken BETSY



Arbeidsduur:

Arbeidstijdenwet

Geen vastgelegde normale arbeidsduur



Afspraken met:

Medezeggenschap: (flexibele) arbeidstijdregeling

(beschikbaarheid, arbeidsduur, arbeidstijden, balans tussen privé en werk
en het tijdstip van inwerkingtreding)

Individuele werknemers: arbeidsduur/-tijden



Aspecten bij arbeidstijdenregeling:

> optimale bediening klanten

> flexibele inzet van medewerkers

> (zelfstandig) arbeidstijd invullen door wn-ers



Dagdienstvenster verruimd

Nieuw

Max. 12 uur tussen
06.00 en 20.00 uur
(mits afspraak is gemaakt
Met medezeggenschap)

Geen afspraak dan
oude regime

Oud

Vast tussen
07.00 en 19.00 uur



Algemene regels toeslagen

Toeslag voor gewerkte uren op matrixtijden

Geen toeslag bij uren binnen het DDV

Meeruren binnen DDV: toeslag 25%

NVT voor werknemers die zelfstandig invulling geven aan hun arbeidstijden of afspraken hebben op eigen verzoek



Klokurenmatrix

| 00.00 | Ma | Di | Wo | Do | Vr | Za | Zo |
|-------|-----|-----|----|----|----|------|------|
| 06.00 | 75% | 50% | | | | 75% | 100% |
| 08.00 | 25% | | | | | 50% | |
| 14.00 | 0% | | | | | | |
| 18.00 | | | | | | | |
| 20.00 | 25% | | | | | 100% | |
| 24.00 | 50% | | | | | | |



Meerwerk:

Ontzie-maatregel 55+ geschrapt

Functiegroep H en hoger:

Keuze tussen meerwerk of 3 verlofdagen



Toeslagen:

Meeruren op maandag t/m zaterdag:

> tussen 06.00/24.00 uur 0%

> tussen 00.00/06.00 uur 25%

Meeruren op zon-/feestdagen 50%



Algemene definitie van meerwerk (art. 3.5):

Onvoorziene omstandigheden +
Op aanwijzing van de werkgever

Aanvulling op sectorniveau:

- > meerwerk zoveel mogelijk voorkomen
- > meerwerk kan van werknemer worden verlangd gezien bepaalde omstandigheden van het werk



Geen meerwerk:

- > werknemers geven zelfstandig invulling aan hun werktijden
- > bij werkafspraken op eigen verzoek van werknemer



Verlof:

Wettelijk recht (4x arbeidsduur/week)

Bovenwettelijk recht (1x arbeidsduur/week)

Bovenwettelijk extra verlof

(max. 3 dagen bij ploegendienst; max. 3 dagen voor lengte dienstverband; 1 dag bij 50 jaar en ouder)

Bijzonder verlof: > wettelijk
> bovenwettelijk



Verlof wijzigingen:

- 1) ~~Bovenwettelijk extra verlof~~
~~(max. 3 dagen bij ploegendienst; max. 3 dagen voor~~
~~lengte dienstverband; 1 dag bij 50 jaar en ouder)~~

Bijzonder verlof: > wettelijk 2)
~~> bovenwettelijk~~

- 1) bestaand recht > roostervrije dagen
- 2) niet meer in cao opgenomen



Pensioen:

Premiestijging nodig van 2%

Premie blijft op 19,5%
NP volledig op risicobasis

Aanpassing pensioengevend salaris



Overige afspraken



Werktijdvermindering

Nieuw

Oud

Oudere werknemer
(gekoppeld aan AOW-leeftijd)

80/90/100
(max. 2 jaar)
OF

80/90/100
(max. 2 jaar)

80/85/100
(max. 5 jaar)

Volgen opleiding
(max. 26 weken)

80/85/100
(80/85/85)

Mantelzorg
(max. 26 weken)

80/85/100
(80/85/85)



Overige zaken:

1. afspraken met medezeggenschap over uitbetalen vakantietoeslag
2. bepalen toeslagen voor praktijkbegeleider en bedrijfshulpverlener op bedrijfsniveau
3. Diplomatoeslag vervalt
4. Protocol mantelzorg



Besparingen:

Meer mogelijkheden flexibel werken

Toeslagen meerwerk

Bovenwettelijke extra vakantie

Bovenwettelijk bijzonder verlof

Geen stijging pensioenpremie

Aanpassen pensioendefinitie



Bedankt voor uw aandacht